

Карта решений: что обнаружили → что рассмотреть

Переведите результаты первичной диагностики в следующий шаг, не превращая гипотезу в автоматическое назначение.

Что обнаружили	Что рассмотреть	Что проверить
Не знает структуры разговора	Обучение	Есть ли практика на реальных ситуациях.
Знает, но не переносит в работу	Наставничество / сопровождение	На каком конкретном кейсе нужна подготовка и разбор.
Не хватает опыта в сложном контексте	Менторинг	Нужен ли именно релевантный чужой опыт.
Умеет, но избегает	Коучинг	Нет ли скрытого дефицита знания, полномочий или поддержки.
Среда блокирует поведение	Организационное решение	Какие барьеры можно изменить.
Причины различаются	Комбинация форматов	Нужна ли сегментация вместо единого решения.

Помните

Это карта гипотез, а не автоматическое назначение. Решение нужно проверить в конкретном организационном контексте.