

Карта выбора следующего шага

Что обнаружили что имеет смысл рассмотреть.

Неясен общий результат

Согласование цели и критериев

Размыты роли и полномочия

Прояснение ответственности и правил решений

Нет рабочих договорённостей

Командная рабочая сессия

Есть устойчивый конфликт

Отдельная диагностика конфликта

Руководитель забирает все решения

Работа с руководителем и ответственностью

Мешают процессы, KPI или система

Организационное решение

Всё формально ясно, но работа не складывается

Командное развитие / командный коучинг

Карта — рабочая гипотеза, а не автоматическое назначение. Если проблема находится в системе, командная интервенция сама по себе её не устранил.